

## ARMONIZZAZIONE CONTRATTUALE

Le Parti intendono regolamentare le procedure per l'armonizzazione, in caso di applicazione del presente CCNL a dipendenti precedentemente assunti con altri CCNL nel modo seguente:

- a) PAGA BASE – CONTINGENZA - EDR:** con l'applicazione del presente CCNL riunisce alla voce "Paga Base Conglobata" le tre voci "Paga Base – Contingenza – EdR", qualora previste separatamente in altri CCNL.  
Nel caso in cui l'importo risultante dalla somma delle tre suddette voci fosse superiore a quello previsto alla voce "Paga Base – Contingenza – EdR" del nuovo CCNL, l'importo eccedente andrà a costituire gli "Acconti Futuri Aumenti", voce che dovrà essere prevista specificatamente nel cedolino paga e che ha natura riassorbibile in caso di eventuali aumenti contrattuali futuri.  
Al contrario, se a risultare superiore dovesse essere l'importo fissato alla voce "Paga Base Conglobata", il lavoratore riceverà un aumento salariale rispetto a quanto riconosciuto dal precedente datore di lavoro.
- b) SUPERMINIMI COLLETTIVI O INDIVIDUALI, PAGA DI POSTO, ECC...:** i superminimi, ovvero specifiche indennità precedentemente erogate, rimangono in essere conservando natura, scadenze e quant'altro previsto a livello di contrattazione aziendale e/o individuale;
- c) QUALIFICHE PROFESSIONALI:** l'armonizzazione delle qualifiche professionali sarà fatta sulla base delle nuove declaratorie;
- d) SCATTI DI ANZIANITA':** gli scatti di anzianità pregressi vengono accorpati, ivi comprese le frazioni maturate, in una voce "Scatti di Anzianità Pregressi Congelati". Al contempo iniziano a maturare nuovi scatti di anzianità secondo quanto disposto dal nuovo CCNL che saranno riportati in una specifica voce. Data la particolarità dell'argomento saranno fornite dall'EBIL le corrette procedure al fine di non creare sperequazioni sulla durata massima degli scatti;
- e) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO:** il Fondo T.F.R. sarà costituito dall'importo accantonato a favore del lavoratore anno per anno e sarà definito sulla base del CCNL applicato rispetto a ciascun periodo temporale al quale fa riferimento;
- f) PARTE NORMATIVA:** la parte normativa prevista dal nuovo CCNL sostituisce quella disciplinata dal contratto applicato in precedenza dal datore di lavoro;
- g) INFORMAZIONE AI LAVORATORI:** l'Impresa è tenuta ad informare dettagliatamente i lavoratori sulle differenze relative alla parte normativa ed a quella economica connesse all'applicazione del nuovo CCNL rispetto al precedente, anche in riferimento alle già menzionate procedure di armonizzazione in conformità dell'Art 3 del D.Lgs. 152/97.